



## ***Oser l'expérience (2022-2025)***

### **Planification stratégique 2022-2025 – Résumé pour les Chaires de recherche du Canada (CRC) et la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)**

La planification stratégique 2022-2025 pour les CRC et la FCI est étroitement arrimée au plan *Oser l'expérience 2022-2025*<sup>1</sup> de l'Université de Sherbrooke, qui est endossé par les hautes instances de l'Université et issu d'une large consultation institutionnelle ayant mobilisé plus de 3000 personnes. La version complète du plan est disponible ici :

Communauté de personnes au service de la société et de ses membres, l'Université de Sherbrooke (UdeS) se consacre à la formation ouverte, à la promotion du savoir critique et à la quête de nouvelles connaissances par l'enseignement, la recherche, la création et l'engagement social. **Grande université de recherche reconnue pour l'originalité de ses programmes, l'UdeS s'engage avec ses communautés pour former des citoyennes et citoyens responsables qui changent le monde.** Elle défend les valeurs d'une grande université à taille humaine, de l'engagement, de l'innovation et de l'excellence.

La recherche est l'une des quatre grandes orientations du plan stratégique : « Poursuivre le développement de la recherche dans tous les secteurs pour répondre aux grands enjeux sociétaux ».

Les objectifs de cette orientation pour 2022-2025 sont les suivants :

1. Renforcer le positionnement de l'UdeS comme acteur clé en recherche (revenus de recherche et classement parmi les grandes universités de recherche au Canada).
2. Stimuler la recherche collaborative en soutenant l'interdisciplinarité et en développant le continuum *recherche fondamentale, recherche appliquée, transfert des connaissances*
3. Assurer le rayonnement et le leadership des regroupements de recherche et des zones d'innovation
4. Mettre en place une stratégie de recrutement et de rétention spécifique aux études supérieures en recherche
5. Stimuler les collaborations de recherche internationale et la mobilité étudiante bilatérale

Les traits distinctifs de la recherche à l'UdeS sont multiples. La recherche translationnelle, impliquant le continuum de la recherche fondamentale à l'application des connaissances, constitue une de nos forces certaines. En fait, les travaux de recherche réalisés à

---

<sup>1</sup> Pour la version complète : [https://www.usherbrooke.ca/planification-strategique/fileadmin/sites/planification-strategique/documents/udes\\_plan\\_strategique\\_22\\_25\\_FR.pdf](https://www.usherbrooke.ca/planification-strategique/fileadmin/sites/planification-strategique/documents/udes_plan_strategique_22_25_FR.pdf)

l'Université sont réputés pour influencer les pratiques, et ce, dans différents milieux et contextes.

L'interdisciplinarité est aussi une caractéristique qui a permis à plusieurs de nos regroupements de recherche d'atteindre l'excellence dans leurs réalisations collectives. Le développement de plateformes technologiques et l'acquisition d'importantes infrastructures scientifiques partagées par plusieurs groupes de recherche au cours des dernières années ont également permis d'accélérer les découvertes.

La recherche que nous développons a l'avantage de répondre à des problématiques sociales importantes et des besoins spécifiques de la société. Cela en justifie la pertinence et en facilite le financement. Une telle recherche tire très souvent avantage d'approches multi et interdisciplinaires, car les grandes découvertes se situent fréquemment aux frontières des disciplines. Il n'en demeure pas moins que l'excellence et l'engagement des chercheuses et chercheurs sont des éléments vitaux pour repousser les frontières du savoir, et former la relève scientifique de demain.

L'engagement de l'UdeS en recherche et en formation de personnel hautement qualifié (étudiantes et étudiants, stagiaires postdoctoraux) mobilise notamment les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), de développement durable et de partenariats. *L'équité, la diversité et l'inclusion* sont des valeurs fondamentales afin de bâtir des équipes de recherche de grande qualité. Chaque individu est porteur d'un bagage qui lui est unique. Le regroupement en équipe permet de jeter un regard différent pour résoudre les problèmes les plus complexes de notre temps. L'équité intergénérationnelle se traduit par le *développement durable*, un principe fondamental sine qua non pour l'ensemble de nos travaux de recherche. Le développement durable est un développement qui répond aux besoins des individus et des sociétés au moment présent sans compromettre la possibilité, pour les générations à venir, de pouvoir également répondre à leurs propres besoins. Enfin, le développement d'un réseau de *partenaires* de grande qualité, autant au niveau académique, public que privé, est un gage de succès pour une recherche ancrée dans la société qui permet de favoriser une mobilisation appliquée des connaissances et les transformations des politiques et pratiques nécessaires à l'avancement de la société.

## THÈMES FÉDÉRATEURS

Pour favoriser une recherche d'excellence et pour permettre à la communauté de résoudre des problèmes complexes, nécessitant des approches multidisciplinaires, avec des répercussions importantes pour la société, un exercice d'identification de thèmes fédérateurs a été mené en 2017, sous le leadership de la nouvelle équipe de direction. Six thèmes fédérateurs ont été dégagés<sup>2</sup>. Ils continuent de structurer la stratégie institutionnelle en 2022-2025.

Un thème fédérateur devrait aussi bien parler à la communauté de la recherche de l'Université qu'aux instances gouvernementales, aux partenaires externes ainsi qu'à la population en général. Un thème fédérateur est un engagement institutionnel auquel une masse critique de chercheuses et de chercheurs adhère en visant à repousser les frontières du savoir. Il est important de noter que l'identification de thèmes fédérateurs n'a pas pour but de placer la recherche originale et individuelle au second rang, mais bien de favoriser les regroupements intersectoriels et interfacultaires.

---

<sup>2</sup> <https://www.usherbrooke.ca/recherche/udes/themes-federateurs>

### **Changements climatiques et environnement**

OBJECTIF : Contribuer à la mise en place de solutions économiques et pérennes face à des problèmes écologiques et sociétaux.

L'environnement est une préoccupation parmi les plus importantes de notre époque. Nous avons le devoir de trouver un nombre de chercheuses et chercheurs examinent les défis écologiques et environnementaux sous la loupe de leur propre discipline : biologie, chimie, droit, écologie, génie, géomatique, gestion, politique et santé. Il en résulte une expertise globale et multidisciplinaire menant à des solutions qui permettent de préserver à la fois les environnements naturels et sociaux.

### **Ère numérique : Formations et organisations intelligentes**

OBJECTIF : Soutenir l'actualisation des grands systèmes – éducation, emploi, communication – en réponse à l'essor rapide et à l'accessibilité des technologies numériques.

Le numérique teinte notre quotidien. Bouleversant d'abord le milieu du travail, les technologies se sont frayé un chemin jusque dans nos maisons et nos véhicules. Désormais omniprésentes, elles nous facilitent la vie à bien des égards. Les possibilités du numérique sont quasi-infinies, mais elles soulèvent également de nombreux défis éthiques, économiques et sociaux. De la réussite scolaire à l'intelligence artificielle, nos équipes de recherche étudient les possibilités et les impacts du numérique pour la génération actuelle et celles du futur.

### **Matériaux/procédés innovants et sciences quantiques**

OBJECTIF : Être un acteur clé dans la révolution technologique et quantique en faisant le pont entre les sciences fondamentales et appliquées.

L'industrie mondiale se transforme, tant sur le plan virtuel que physique. L'évolution des matériaux représente donc un défi important. Depuis plusieurs années, une masse critique de chercheuses et chercheurs concentre ses activités autour de l'innovation technologique pour mieux répondre aux besoins industriels émergents. La réputation de l'UdeS pour la recherche appliquée n'est plus à faire : elle s'est classée en tête de peloton pour l'intensité de ses recherches partenariales. En créant ce thème fédérateur, l'UdeS s'est donné les moyens de conserver sa place enviable. Elle s'assure que les nouveaux savoirs échauffés par sa communauté provoquent des retombées directes dans la société.

### **Santé : Promotion, prévention et approches de précision**

OBJECTIF : Encourager les approches personnalisées et interdisciplinaires dans la mise en place de programmes, services et politiques visant le maintien des personnes en santé.

La prévalence accrue des maladies chroniques, dont celles pour lesquelles la prévention est possible, encourage la communauté de recherche à repousser les limites des soins de santé couramment déployés. Les défis à relever impliquent la nécessité d'explorer des nouvelles façons de faire et la mise en place de changements importants dans les champs traditionnels d'exercice.

À l'UdeS, nous souhaitons contribuer à ce que le système de santé devienne plus intégré, plus attentif et mieux adapté aux besoins des individus, des familles, des collectivités. Pour cela, nous provoquons des occasions de croiser les disciplines et cette multidisciplinarité ouvre la voie vers des perspectives parfois saisissantes.

## Vieillessement de la population

OBJECTIF : Prolonger la participation sociale et active des aînés en agissant sur la prévention des maladies chroniques et du déclin cognitif.

Le vieillissement de la population représente un défi complexe et multifacette. Depuis plusieurs années, l'expertise de l'UdeS sur cette thématique compte parmi les plus importantes et reconnues au Canada. Chaque jour, un grand nombre de professeurs et professeurs s'affaire à développer de nouvelles connaissances permettant d'identifier les impacts à venir dans les différentes sphères de la vie. Ils proposent et mettent en application des façons de faire adaptées pour soutenir le vieillissement en santé. Les expertises développées à l'UdeS ont un impact direct sur les populations et ils préparent la relève à agir concrètement pour faire face à cet enjeu.

## Vivre ensemble : Cultures, pluralité, gouvernance et équité

OBJECTIF : Assurer l'équité dans les milieux de vie et de travail, ainsi que les services publics.

L'UdeS est une université humaine, accueillante et inclusive. L'équité, la diversité et l'inclusion font partie de nos valeurs fondamentales. C'est tout naturellement que nous avons bâti, au fil du temps, des équipes de recherche composées d'individus porteurs de bagages uniques. Le regroupement de ces personnes provenant de divers horizons constitue une force certaine, favorisant un regard transversal sur les problèmes les plus complexes de notre temps. Et leurs expériences riches et variées contribuent à l'atteinte des plus hauts critères d'excellence. Cette façon d'être, nous en avons également fait un engagement institutionnel. Le Vivre ensemble et la bienveillance viennent fédérer un grand nombre de travaux de recherche ayant comme objectif d'aider les populations à mieux accueillir l'affirmation de différentes identités, de valoriser la diversité socioculturelle et d'assurer l'équité dans les milieux de vie et de travail, ainsi que dans les services publics.

## COLLABORATIONS ET PARTENARIATS

Au-delà des collaborations interdisciplinaires et intersectorielles qui animent les thèmes fédérateurs, l'UdeS comprend que pour transférer ses innovations aux secteurs privé et public, elle doit convertir en projets entrepreneuriaux et en partenariats certaines des meilleures idées issues des travaux de sa communauté de recherche. Pour ce faire, l'UdeS a adopté une stratégie, « Innovation, Partenariat, Entrepreneuriat » (IPE), dont les trois objectifs pour 2016-2026 sont de tripler ses partenariats de recherche, doubler le nombre d'inventions en phase de commercialisation, et doubler le nombre d'entreprises en essaimage. L'UdeS a mis en place dans ce cadre le Groupe de partenariats d'affaires, une équipe professionnelle spécialisée de facilitateurs de recherche collaborative. Des ressources complémentaires d'accompagnement sont disponibles (Accélérateur entrepreneurial Desjardins, Enactus Sherbrooke, Accélérateur de création d'entreprises technologiques, par exemple). L'approche IPE comporte une série d'atouts qui permettent notamment de concentrer les efforts dans certaines filières clés comme les technologies quantiques, les technologies de l'information, le transport et les énergies renouvelables ainsi que les technologies médicales, et travailler en amont auprès des élèves du primaire et du secondaire pour les intéresser tant aux carrières scientifiques qu'à l'esprit entrepreneurial.

## PLANIFICATION ET PROCESSUS DE MISE EN NOMINATION DES TITULAIRES

Le Plan stratégique 2022-2025 représente un instrument privilégié pour guider l'Université dans ses prises de décision face aux grands programmes stratégiques de recherche. En particulier, il encadre les Chaires d'excellence de recherche du Canada (CERC), les Chaires de recherche du Canada (CRC) et les demandes à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI). Il vise à tirer parti de ces occasions majeures de financement pour accroître la capacité de recherche et d'enseignement de l'Université, pour recruter et retenir les meilleurs talents, et pour tirer profit de partenariats au bénéfice de la population du Québec et de l'ensemble du Canada.

Toutes les CRC s'intègrent à un thème fédérateur de recherche, comme le montre le Plan de déploiement des CRC présenté au tableau 1 ci-dessous.

Secteur	THÈMES FÉDÉRATEURS					
	Matériaux/procédés innovants et sciences quantiques	Changements climatiques et environnement	Santé : promotion, prévention et approches de précision	Vivre ensemble : cultures, pluralité, gouvernance et équité	Vieillesse de la population	Ere numérique
CRSNG	6	9	4		1	2
IRSC			9		2	
SHS				5	1	
TOTAL	6	9	13	5	4	2

Le Vice-rectorat à la recherche et aux études supérieures est responsable de l'attribution des CERC, des CRC et des subventions de la FCI, de concert avec les instances facultaires et départementales. En plus de l'alignement avec les orientations du Plan 2022-2025, l'attribution des CRC s'appuie sur l'engagement de l'Université à soutenir de façon prioritaire l'EDI comme facteur stratégique d'excellence. L'attribution des CRC et l'accès au titre de titulaire de CRC sont encadrés par des *Balises institutionnelles pour les Chaires de recherche du Canada* dans un esprit de transparence intégrant les meilleures pratiques reconnues. Ces pratiques de transparence et de reddition compte soutiennent l'enjeu prioritaire de la représentation des femmes, des membres des minorités visibles, des personnes vivant avec un handicap et des Autochtones dans la mise en nomination de titulaires de CRC, et incluent le contrôle des progrès accomplis. Les cibles de représentation des groupes désignés sont mesurables et sont atteintes progressivement, depuis 2019. Les dernières cibles mises à jour sont fixées pour 2029, avec des cibles intermédiaires pour 2022, 2025 et 2027. Les progrès et les écarts aux cibles sont publics sur les pages consacrées à la reddition de comptes<sup>3</sup> et à l'attribution des CRC<sup>4</sup>.

<sup>3</sup> <https://www.usherbrooke.ca/saric/financement/chaire/crc>

<sup>4</sup> <https://www.usherbrooke.ca/saric/politiques-reglements/edi>